



1h 20m

PLEN ȘI  
GRUPURI MICI

## DESCRIERE

Diseminarea cunoașterii în cadrul unei organizații este atât o problemă culturală, cât și o problemă de adaptare și dezvoltare a unei rutine. Această activitate te va ajuta să implementezi noi metode de diseminare a cunoașterii în echipa ta.



## PREGĂTIRE

Niciuna



## MATERIALE

- Flip Chart
- Markere



## INSTRUMENTE

- Document suport:  
Împartășirea de cunoștințe (25)




VÂRF



PERSPECTIVĂ



CUNOAȘTERE ȘI ÎNVĂȚARE

- PAS 1** **ÎN PLEN:**  
Discută exemple pozitive și negative legate de modalități de diseminare a cunoștințelor în trecutul recent. **[15 MIN]**
- PAS 2** **ÎN PLEN:**  
Împărtășește exemplele cu întreaga echipă și identifică modele care indică cultura organizației tale în gestionarea cunoașterii. Există o cultură a diseminării de cunoștințe în interiorul organizației tale sau cunoașterea este mai degrabă ceva ce nu este împărtășit cu ceilalți? **[10 MIN]**
- PAS 3** **ÎN GRUPURI MICI:**  
Dacă există modele culturale care împiedică schimbul de cunoștințe, realizează un brainstorming pentru a discuta cum poți schimba acest lucru. Discută cele 3 idei preferate, inclusiv pașii concreți pentru o dezvoltare pozitivă. **[30 MIN]**
- PAS 4** **ÎN PLEN:**  
Analizează lista cu posibilele metode de diseminare a cunoștințelor în organizația ta, folosind documentul **Împărtășirea de cunoștințe (25)**   
Discută care dintre aceste modele pot fi implementate sau explorate împreună cu echipa. Poți adăuga și alte modele care nu sunt enumerate în documentul suport. **[25 MIN]**