



1h 00m

PLEN ȘI
GRUPURI MICI

DESCRIERE

Toleranța fiecărei persoane la risc variază foarte mult. Când lucrați în contexte dificile, cum ar fi o misiune umanitară în imediata apropiere a unei zone de război, este important ca membrii echipei să poată vorbi deschis despre riscurile cu care sunt dispuși să se confrunte și să decidă împreună nivelul de risc pe care se simt confortabili să și-l asume ca grup. Unele persoane ar putea fi dispuse să își pună în pericol libertatea și siguranța personală pentru a-i ajuta pe alții, în timp ce alții nu. Acest exercițiu este menit să înceapă conversația despre disponibilitatea membrilor echipei de a-și asuma riscuri pentru munca lor.



PREGĂTIRE

Citește metoda și analizează dacă ai putea avea nevoie de un exercițiu de încredere sau de consolidare a echipei înainte de a discuta subiectul sensibil al toleranței la risc personal.



MATERIALE

- Instrumente de scris



INSTRUMENTE

Niciunul



ORIENTARE



RISC ȘI REZILIENȚĂ

PAS 1 **INDIVIDUAL:**

Găsește un loc confortabil și notează care sunt riscurile cu care te-ai putea confrunta (de exemplu: risc de instabilitate financiară personală, risc pentru siguranța voastră personală, risc pentru libertatea personală etc.). Ce riscuri legate de muncă te îngrijorează? Care este nivelul de risc pe care te simți confortabil să-l înfrunți pentru a-ți atinge obiectivele? **[10 MIN]**

PAS 2 **ÎN GRUPURI MICI:**

Împărtășiți gândurile despre riscurile din jurul vostru. **[40 MIN]**

PAS 3 **ÎN PLEN:**

Discutați: Ce înseamnă acestea pentru noi ca echipă și organizație? Cum respectăm nevoile de siguranță ale tuturor și permitem în continuare fiecărei persoane să lucreze la un nivel de risc cu care se simte confortabilă? Avem un fir roșu colectiv (de exemplu: când vine vorba de siguranța personală, nu ne asumăm niciun risc) și așteptări minime unul față de celălalt? **[40 MIN]**

Variație: Pasul 2 & 3 Dacă sunteți o echipă mică (până la 15 membri), participați la o rundă de împărtășire în plen.