



2h 00m

PLEN ȘI  
GRUPURI MICI

## DESCRIERE

Acest exercițiu te va ajuta să înțelegi mai bine rolurile și responsabilitățile care există în organizația ta și cum pot fi schimbate astfel încât lucrurile să funcționeze mai ușor. Ce fel de roluri există în organizația sau echipa ta? Cum ar putea fi remodelate responsabilitățile? Sau cum pot interacționa mai bine rolurile existente?

Amintiți-vă că acesta este la fel de mult o ascultare ca un exercițiu de împărtășire. Poate dura mult, dar beneficiile sunt tangibile, deoarece oamenii au ocazia să spună echipei exact care sunt responsabilitățile lor și ce îi poate împiedica să facă o treabă cu adevărat minunată.



MUNCĂ DE TEREN



ROLURI ȘI RESPONSABILITĂȚI



## PREGĂTIRE

Niciuna



## MATERIALE

- Flip-chart
- Markere
- Buline colorate
- Bucăți mici de hârtie
- Bol



## INSTRUMENTE

- Fișe de lucru:
  - Harta interacțiunilor (08)
  - Roluri și responsabilități (09)

- PAS 1** **INDIVIDUAL:** Luați două copii ale **Roluri și responsabilități (09)** ■■■  
 Notați-vă răspunsurile pe unul dintre exemplare. **[10 MIN]**
- PAS 2** **ÎN PLEN:** Pe bucăți mici de hârtie, membrii echipei își scriu numele și apoi le pun într-un castron colectiv. După aceasta, extrag în mod aleatoriu nume din castron. Asigurați-vă că nimeni nu își alege propriul nume. **[10 MIN]**
- PAS 3** **INDIVIDUAL:** Completați a doua copie a **Roluri și responsabilități** așa cum se aplică persoanei al cărei nume ați ales-o. **[10 MIN]**
- PAS 4** **ÎN PLEN:** Distribuți și comparați răspunsurile. Discutați despre diferențele dintre modul în care v-ați perceput propriul rol și modul în care rolul vostru este perceput de alții. Acest lucru vă ajută să aveți mai multă empatie pentru membrii echipei. **[20 MIN]**
- PAS 5** **ÎN GRUPURI MICI:** Folosiți ca exemplu **Harta interacțiunilor (08)** ■■■  
 Pe baza rezultatelor voastre, adnotați fiecare rol cu cele mai importante rezultate, obiective sau abilități ale acestora. Acum conectați rolurile cu săgeți care reprezintă interacțiunile dintre roluri și sprijinul de care au nevoie. Etichetați toate săgețile. Săgeata ar trebui să înceapă de la rolul care produce ceva și să indice rolul (rolurile) care se bazează pe el. **[25 MIN]**  
 \*Notă: dacă lucrați într-o echipă mică, puteți rămâne în plen și pentru acest pas.
- PAS 6** **ÎN PLEN:** partajați hărțile de interacțiune și combinați-le într-o singură hartă de interacțiune. Vedeți dacă trebuie să adăugați săgeți unde rolurile interacționează. Apoi, invitați membrii echipei să vină și să plaseze puncte pentru cele mai provocatoare trei interacțiuni pe care ar dori să le îmbunătățească. Puteți face săgeți mai groase pentru cele mai importante interacțiuni. În plus, căutați lacune în capabilități și domenii în care o singură persoană este capabilă să-și asume responsabilitatea. **[20 MIN]**
- PAS 7** **ÎN PLEN:** Uitați-vă la cele mai groase linii de interacțiune și la cele mai mari concentrații de puncte și prin brainstorming gândiți-vă la cum puteți lucra la aceste interacțiuni. Dacă aveți lacune în capabilități, faceți brainstorming și prin brainstorming gândiți-vă la cum completa aceste lacune. Împărțiți-vă cele mai bune trei idei ca sarcini și conveniți cu privire la responsabili și la termenele limită pentru fiecare. **[25 MIN]**

Lectură suplimentară: <https://www.atlassian.com/team-playbook/plays/roles-and-responsibilities>