

10 DIALOG DE INTERFAȚĂ



2h 00m



PLEN ȘI
GRUPURI MICI

DESCRIERE

Această activitate oferă un cadru structurat pentru ca membrii echipei să comunice și să-și ofere feedback unul altuia. Dialogul de interfață poate fi utilizat pentru a identifica și rezolva polemicile recurente sau pentru a consolida înțelegerea reciprocă și pentru a îmbunătăți relațiile.



PREGĂTIRE

- Revizuiți Oferirea de feedback (07).
- Desenați un tabel de date pe flip-chart. Tabelul trebuie să aibă: (4) rânduri și (1/2 x numărul participanților) coloane. Etichetați fiecare rând ca un interval de timp de 20'.



MATERIALE

- Pin board
- Flip-chart
- Cartonaje de moderare



INSTRUMENTE

- Document suport:
Oferirea de feedback (07)



VÂRF




PERSPECTIVĂ



COMUNICARE INTERNĂ
ȘI DECIZII

PAS 1**INDIVIDUAL:**

Utilizând cartonașe de moderare, enumără 3-4 membri ai echipei cu care lucrezi cel mai îndeaproape în mod regulat. Sub numele lor, scrie ceea ce ai nevoie de la ei pentru o colaborare care să funcționeze mai ușor. Examinează **Oferirea de feedback (07)**  și gândește-te cum să abordezi cel mai bine aceste probleme. **[10 MIN]**

PAS 2**ÎN PLEN:**

Pe Flip Chart sunt listate patru intervale consecutive de 20 de minute. Membrii echipei ar trebui să programeze întâlniri scurte cu persoanele al căror nume au fost asociați pe cardurile de moderare. (Notă: nu toată lumea va avea o sesiune de dialog în fiecare interval de timp, este în regulă). **[10 MIN]**

PAS 3**ÎN PERECHI:**

Stați împreună într-un loc liniștit și confortabil. Adresați-vă nevoilor pe care le-ați scris pe cardurile de moderare. Ce a fost de ajutor și ce a fost dificil în a lucra împreună? Cum puteți depăși împreună punctele de divergență? **[4 x 20MIN = 80MIN]**

PAS 4**ÎN PLEN:**

Mergeți în jurul cerului și împărtășiți observațiile sau aspectele comune care ar putea influența întreaga echipă. **[20MIN]**

**FOLLOW UP**

Dacă vi se pare că experiența este utilă, dialogul de interfață poate deveni o practică recurentă.