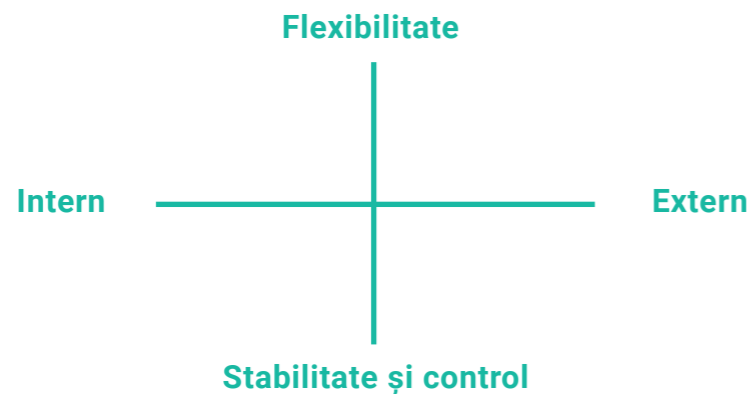
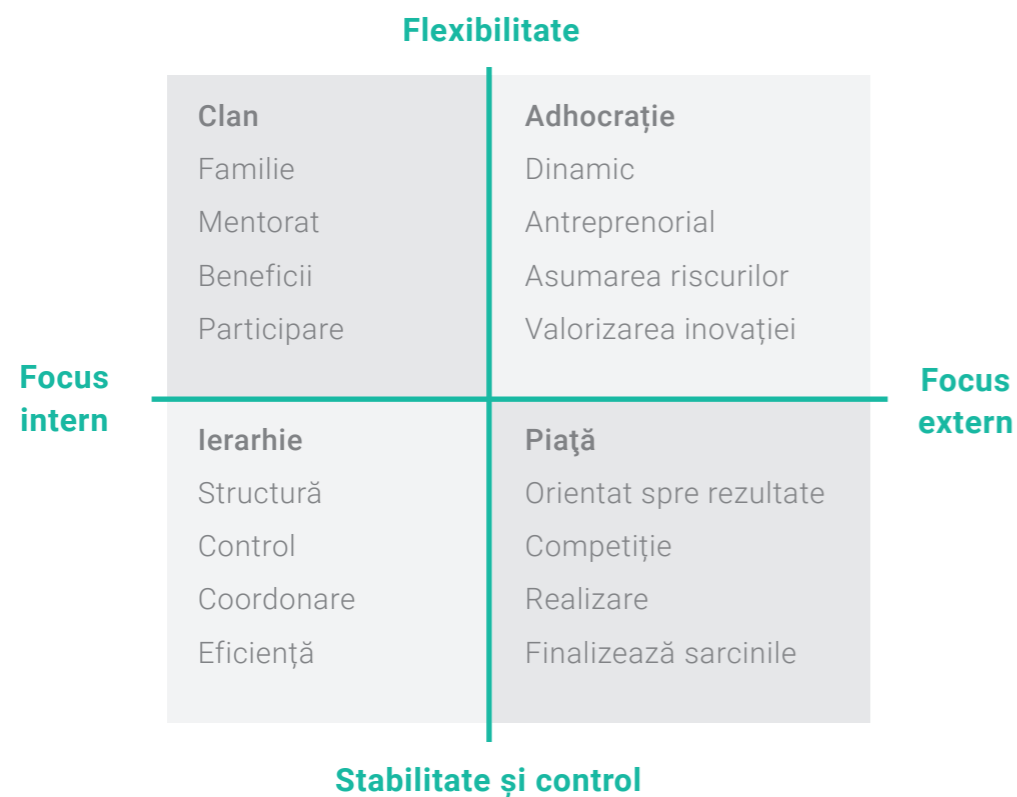


05 CADRUL VALORILOR CONCURENTE



Cadrul valorilor concurente
Cameron & Quinn (1999)



Cadrul valorii concurente este construit în jurul a două axe. Axa verticală indică nivelul de dinamism al unei organizații, cu „Flexibilitate” la un capăt și „Stabilitate” la celălalt. Flexibilitatea implică faptul că totul este nou, spontan și imprevizibil în fiecare zi în organizația ta. Stabilitatea implică faptul că munca are loc în conformitate cu rutine fixe, roluri și proceduri care sunt clar definite și formalizate.

Axa orizontală descrie orientarea energiei unei organizații, adică în ce măsură are o focalizare „internă” față de o focalizare „externă”. Organizațiile concentrate pe intern petrec mult timp în procese interne, cum ar fi întâlnirile, definirea regulilor și raportarea. În cazuri extreme, s-ar putea să pară că nu faci o muncă „reală”. Organizațiile orientate extern petrec timp în teren, lucrează în misiunile lor, realizează proiecte și deservește clienții. În cazuri extreme, o organizație poate fi atât de concentrată extern încât ar putea părea că membrii echipei pierd legătura între ei.

Cadrul este utilizat pentru a descrie diferite culturi organizaționale sau stiluri de conducere.

LECTURĂ ULTERIOARĂ:

http://changingminds.org/explanations/culture/competing_values.htm

Cameron, K. S., & Quinn, R. E. (1999). Diagnosing and changing organizational culture: Based on the competing values framework. Reading, MA: Addison-Wesley.