

TRECUT: SITUAȚIA ACTUALĂ

1 **Problemă:**
Descrierea problemei: modul în care toată lumea o vede și o experimentează.



2 **Situația actuală:**
Contextualizarea problemei. Vorbește despre rolurile persoanelor implicate (prezintă detaliile legate de roluri).



3 **Fundamente:**
Dezvăluirea fundamentelor (credințe, valori și presupuneri care sunt adesea neexprimate).



Pericol: soluție imediată
(cerc vicios al soluțiilor vechi)

Pericol: proces-soluție
(tehnici organizaționale)

Oportunitate: ajungi la rădăcina problemei

Verificarea principiilor:

- Care sunt fiabile?
- Care nu mai sunt importante?
- Care sunt încă valoroase pentru viitor?
- Ce lipsește?

4

VIITOR: SITUAȚIA DORITĂ

Acțiune:
Pașii necesari pentru a atinge viitorul dorit.

7



Viziune ideală:
Crearea unei imagini sau a unei viziuni principale (o imagine care să ne ghideze în viitor). Cum ar trebui să arate rolurile viitoare?

6



Idei orientative:
Credințe, valori și presupuneri viitoare (= opuse celor de la punctul 3, cu privirea la viitor).

5



♥ VALORI

Cartonaș cu Metode 42 & 43