

Scenariu de risc:

Siguranța fizică a personalului este amenințată.

Factorul determinant 1:

Accesul guvernului la corespondența noastră internă.

Factorul determinant 2:

Atitudinea guvernului față de subiectul la care lucrăm și munca pe care o facem.

	Situația 1: Democrație și sprijin, „baby”	Situația 2: Organizația invizibilă lovește din nou	Situația 3: Mers pe vârfuri prin lălele	Situația 4: 1 mai
Cum arată această situație?	Guvernul nu are acces la corespondența noastră internă și aprobă subiectul pe care îl abordăm și munca pe care o depunem.	Guvernul nu are acces la corespondența noastră internă, dar dezaproabă munca pe care o depunem.	Guvernul are acces la corespondența noastră internă, dar aprobă subiectul pe care îl abordăm.	Guvernul are acces la corespondența noastră internă și nu aprobă munca pe care o depunem.
Cum va afecta această situație organizația noastră?	Avem libertatea de a ne implementa munca și de a susține grupul țintă. Există un risc scăzut în ceea ce privește siguranța fizică a personalului. Acesta este cel mai bun scenariu pentru organizația noastră.	Suntem capabili să ne desfășurăm activitatea acționând doar „invizibil:” avem un site web și materiale PR cenzurate, iar adevăratul scop al muncii noastre nu este vizibil sau comunicat celor din afara cercului nostru de încredere. Guvernul hărțuiește uneori personalul la evenimente publice.	Suntem capabili să lucrăm eficient, dar trebuie să luăm întotdeauna în considerare dacă modificările programului nostru vor fi aprobate de guvern. Nu avem o autonomie deplină asupra muncii noastre. Guvernul nu ne hărțuiește, dar exercită prea multă asupra noastră.	Această situație este critică și este posibil să nu ne putem continua activitatea. Guvernul ne hărțuiește activ personalul.
Cum ar putea organizația noastră să se pregătească și să răspundă la această situație?	Solicităm finanțare de la guvern. Încercăm să creăm o rețea activă cu oficiali guvernamentali care ar putea oferi sprijin.	Creăm o rețea locală (de ex. alți actori ai societății civile, întreprinderi, universități etc.) de oameni care ne pot sprijini. Regândim modul în care putem prezenta mesajul nostru de relații publice. Analizăm dacă ar trebui să reducem sau să schimbăm locația muncii noastre.	Utilizăm rețelele VPN unde și când este posibil. Stocăm datele offline. Creăm o rețea locală (de ex. alți actori ai societății civile, întreprinderi, universități etc.), de oameni care ne pot sprijini. Încercăm să construim relații cu administrațiile locale pentru a crește interesul lor pentru munca noastră.	Creăm o strategie de ieșire detaliată. Folosim VPN-uri acolo unde și când este posibil. Stocăm datele offline
Cât de probabil este ca această situație să apară?	Probabilitate foarte mică de a se întâmpla	Probabilitate medie de a se întâmpla.	Probabilitate redusă de a se întâmpla	Probabilitate medie de a se întâmpla