

POTRIVIRE

1 2 3 4 5

Ajutăm la crearea unui echilibru între abilitățile și provocările unui voluntar, atribuindu-i sarcinilor care se aliniază punctelor forte și oferă oportunități de învățare.

Oferim sarcini semnificative, distractive și satisfăcătoare voluntarilor noștri și le oferim oportunități de a-și transforma propriile idei în acțiune cu rezultate tangibile.

Îi lăsăm pe voluntari să facă alegeri pentru a-și defini propriile obiective și așteptări și îi lăsăm să controleze cantitatea de efort pe care îl investesc într-o sarcină.

Oferim voluntarilor noștri oportunități de a se implica în planificare și luarea deciziilor în organizația noastră, dacă doresc.

SUSȚINERE

1 2 3 4 5

Oferim voluntarilor noștri un mediu de lucru de susținere, inclusiv un loc de muncă și acces la instrumente și materiale.

Încurajăm dezvoltarea abilităților și oferim instruire și mentorat voluntarilor noștri în ceea ce privește rolurile care le sunt atribuite.

Ne asigurăm că voluntarii noștri nu sunt suprasolicitați și promovăm o cultură a activismului sustenabil și a îngrijirii de sine.

Oferim sprijin și îndrumare voluntarilor noștri printr-o persoană de contact accesibilă și prin implicarea comunității.

RECUNOAȘTERE

1 2 3 4 5

Ne exprimăm recunoștința față de voluntarii noștri spunând „mulțumesc” (de preferință cu un zâmbet și poate și cu un mic cadou sau compensație).

Oferim feedback pozitiv și sugestii de dezvoltare voluntarilor noștri, spunându-le că au făcut o treabă bună (dacă au făcut-o) și transmițând orice feedback pozitiv despre ei colectat de la grupul țintă.

Cerem voluntarilor noștri ideile și contribuțiile lor în mod regulat și îi încurajăm să prezinte propuneri și proiecte. Ascultăm constructiv sugestiile și criticile.

Permitem voluntarilor să-și dezvolte simțurile de răspundere și responsabilitate, precum și să își asume creditul pentru rezultatele muncii lor.