

Odpowiedz na każde z poniższych pytań przyznając swojej organizacji od 0 (całkowicie się nie zgadzam) do 7 punktów (całkowicie się zgadzam). Im wyższy wynik końcowy, tym większa twoja odporność.

- W razie sytuacji kryzysowej, z naszego zespołu wyłoniłoby się dobre przywództwo.
- Ludzie w naszej organizacji są oddani pracy nad wyzwaniem dopóki nie zostanie dla niego znalezione rozwiązanie.
- Proaktywnie monitorujemy naszą branżę, by wcześniej wyłapywać zwiastuny nadciągających problemów.
- Umiemy szybko podejmować trudne decyzje.
- Jesteśmy znani z naszej umiejętności wykorzystywania wiedzy w nowatorski sposób.
- Budujemy relacje z tymi, z którymi być może przyjdzie nam pracować w czasie kryzysu.
- Jeśli kluczowy personel jest nieobecny, zawsze znajdzie się ktoś, kto może wypełnić jego rolę.
- Niewiele barier powstrzymuje nas przed dobrą współpracą z innymi organizacjami.
- Nasza organizacja utrzymuje odpowiednie środki, by móc zarządzić niespodziewaną zmianą.
- Mamy jasno zdefiniowane priorytety i wiemy, co jest ważne podczas kryzysu i po jego zakończeniu.
- Skupiamy się na tym, by móc zareagować na to co niespodziewane.
- Biorąc pod uwagę miejsce w strukturze każdego z nas wierzę, że sposób w jaki przygotowujemy się na niespodziewany obrót wydarzeń jest właściwy.
- Wierzymy w to, że plany awaryjne muszą być wyćwiczone i sprawdzone dla ich efektywności.

SUMA

Jak ci poszło? Zsumuj punkty i sprawdź jak odporna jest twoja organizacja.

0 - 55: Niska odporność: Twoja organizacja najprawdopodobniej ma poważne słabe punkty. Natychmiast zajmijcie się budowaniem jej odporności. Dwa pytania z najmniejszą liczbą punktów są teraz priorytetami.

56 - 67: Średnia odporność: Twoja organizacja ma trochę odporności lecz nadal powinna skupiać się na jej budowaniu i pogłębianiu.

68 - 91: Wysoka odporność: Twoja organizacja wykazuje oznaki odporności. Czas przyrzeć się słabym punktom oraz upewnić się, że ta odporność jest długotrwała. Które dwa pytania uzyskały najwyższą punktację? Warto przemyśleć, dlaczego tak się stało i w jaki sposób można wykorzystać tę wiedzę w usprawnianiu pozostałych obszarów.