

DOPASOWANIE:

 1 2 3 4 5

Pomagamy kreować równowagę pomiędzy umiejętnościami wolontariusza, a wyzwaniami dla niego - przydzielamy mu zadania umożliwiające wykazanie się swoimi mocnymi stronami oraz takie, które stwarzają mu możliwość uczenia się i rozwoju.

Proponujemy zadania, które są dla naszego wolontariusza istotne, interesujące i satysfakcjonujące. Dajemy mu możliwość realizacji własnych pomysłów i tworzenia namacalnych rezultatów.

Pozwalamy wolontariuszowi definiować własne cele i oczekiwania oraz kontrolować nakład pracy.

Oferujemy możliwość zaangażowania się w planowanie i podejmowanie decyzji w naszej organizacji, jeśli wolontariusz wyraża taką chęć.

UZNANIE:

 1 2 3 4 5

Wyrażamy wdzięczność mówiąc wolontariuszowi "dziękuję" (najlepiej z uśmiechem, a nawet drobnym upominkiem lub drobną sumą).

Mówiąc wolontariuszowi o tym, że dobrze wykonał pracę (jeśli tak jest), dzielimy się z nim pozytywną informacją zwrotną i sugestiami poprawy. Ponadto przekazujemy pozytywny feedback na jego temat grupie docelowej.

Regularnie pytamy wolontariusza o pomysły i prosimy go o wkład zachęcając do zgłaszania propozycji i projektów. Słuchamy uważnie i konstruktywnie przyjmujemy jego sugestie i krytykę.

Umożliwiamy wolontariuszowi branie odpowiedzialności za swoją pracę oraz uznajemy jego zasługi.

WSPARCIE:

 1 2 3 4 5

Stwarzamy wspierające środowisko pracy, dotyczy to też stanowiska pracy oraz dostępu do narzędzi i materiałów.

Zachęcamy wolontariusza do rozwijania swoich umiejętności i oferujemy szkolenia oraz mentoring w zakresie odpowiadającym roli, jaką pełni on w naszej organizacji.

Dbamy o to, by wolontariusz nie był przeciążony pracą, by wyzwania były na jego miarę. Pielęgnowujemy kulturę zrównoważonego życia - aktywność i dbanie o siebie.

Dbamy o wolontariusza zapewniając mu dostęp do przystępnej osoby kontaktowej. Umożliwiamy mu również włączenie się w życie społeczności.


 PRACA Z
 WOLONTARIUSZAMI

Karta Metody 16 ■