

- 1 Наблюдение на процес на работа (Job shadowing)**
В програма за Наблюдение на работа нов или по-малко опитен човек следва отблизо по-опитен колега за определен период от време, за да научи полезни за работата си неща чрез наблюдение.
- 2 Общност за практическо познание:**
Това е група, която се събира или общува редовно онлайн, за да споделя информация за общ проблем, спорен въпрос или сфера на работа.
- 3 Документация на процеса:**
Документацията на процеса включва описания, таблици и диаграми или контролни списъци, които показват как се изпълнява определена задача или процедура.
- 4 Споделяне на истории:**
Повечето опит и мъдрост в организациите се предават чрез разказване на истории. Историите могат да се споделят в рамките на брифинг сесии, във вътрешни интервюта или просто по време на неформален обяд или почивка.
- 5 Атестация:**
Това е по-формален начин за споделяне на знания. Събирайки уроците, извлечени от проекти или кампании, се създават и събират ценни знания за най-добрите използвани практики и за "грешките", които са възможности за учене.
- 6 Вътрешни експерти:**
Вместо да се документира цялото познание и практики на организацията, често е по-плодотворно да се създаде директория с информация за това кой какво знае в рамките на организацията („Жълти страници“ на вътрешния опит).
- 7 Менторски програми:**
Менторът е опитен (вътрешен или външен) колега, който предлага съвети и консултации по професионални (а понякога и по лични) въпроси на менторствания.

