



1 ч 20 мин

В ЦЯЛА ГРУПА
В МАЛКИ ГРУПИ

ОПИСАНИЕ

Споделянето на знания е както въпрос на култура, така и въпрос на подходящи формати и рутинни практики. Настоящата дейност ще ви помогне да внедрите нови методи за споделяне на знание във вашия екип.



ПОДГОТОВКА

Не е нужна



МАТЕРИАЛИ

- Флипчарт
- Маркери



ИНСТРУМЕНТИ

- Допълнителен материал:
Споделяне на знание (25)



ВРЪХНА ТОЧКА



ПЕРСПЕКТИВИ



ЗНАНИЕ И УЧЕНЕ

СТЪПКА 1 В ГРУПИ ПО ДВАМА:

Обсъдете положителни и отрицателни примери за споделяне на знания в организацията от близкото минало. **[15 мин]**

СТЪПКА 2 В ЦЯЛА ГРУПА:

Споделете примерите си с целия екип и идентифицирайте модели, маркиращи културата на организацията при работата със знания. Има ли култура на споделяне или знанието е нещо, което се пази от другите? **[10 мин]**

СТЪПКА 3 В МАЛКИ ГРУПИ:

Ако има културни модели, които възпрепятстват или забавят споделянето на знания, обмислете начини да им повлияете положително. Обсъдете 3-те си любими идеи и ако можете, предложете конкретни стъпки за преодоляване на проблема. **[30 мин]**

СТЪПКА 4 В ЦЯЛА ГРУПА:

Прегледайте списъка на възможните методи за споделяне на знания в **Споделяне на знание (25)** ■■

Обсъдете кой от тези модели бихте могли да изпробвате или внедрите във вашия екип. Не се стеснявайте да предлагате и други модели, които не са споменати в допълнителните материали. **[25 мин]**