



1 ó 00 p



PLÉNUM

## LEÍRÁS

A gyakorlat segít felmérni, hogyan érzékelik a tagok a szervezet jelenlegi irányultságát, és vizualizációval segíti a fejlesztési igények megvitatását.



## ELŐKÉSZÜLETEK

Készítsétek elő az asztalon a versengő értékek keretrendszerét (Versengő értékek keretrendszere (05))!



## KELLÉKEK

- madzagok
- bábuk (fejenként egy piros és egy zöld)
- flipchart
- filctollak



## KAPCSOLÓDÓ ANYAGOK

- Háttéranyag:  
Versengő értékek keretrendszere (05)



TÁJÉKOZÓDÁS



BELSŐ KOMMUNIKÁCIÓ  
ÉS DÖNTÉSHOZATAL

## 1. LÉPÉS

### PLÉNUMBAN:

Készítsétek elő az asztalon a versengő értékek keretrendszerét **Versengő értékek keretrendszere (05)** !

A rugalmas-strukturált, valamint a belső-külső tengelyeket jelöljétek madzagokkal! A modell áttekintése után minden csapattag helyezzen el egy zöld bábút a rácson annak megfelelően, hogy jelenleg hogyan látja a szervezetet! Ezután a tagok helyezték a piros bábujukat a rácson oda, ahol a szervezetet látni szeretnék! **[10PERC]**

## 2. LÉPÉS

Egymás után minden csapattag mondja el röviden, hogy miért az adott helyre tette a bábuit! **[20PERC]**

## 3. LÉPÉS

Válasszatok ki közösen egy fejlődési irányt a szervezet számára (pl. „több energiát akarunk fektetni a belső folyamatokba, miközben megtartjuk a rugalmasságunkat is” vagy „strukturáltabbá akarunk válni anélkül, hogy túlságosan befelé fordulnánk”)! Ha nem tudtok egyetlen irányban megállapodni, akkor ássatok mélyebbre, hogy megtudjátok, mi áll a tagok eltérő felfogása mögött! A különbség gyökerezhet a személyes preferenciákban, a különböző munkakörnyezetben vagy a szavak eltérő értelmezésében is. **[30PERC]**



## FOLYTATÁS

A gyakorlat során kitűzött általános fejlődési irányt az Útvonalon tovább haladva fogjátok majd konkrétan meghatározni.