



2 ó 00 p

PLÉNUM ÉS
KIS CSOPORT

LEÍRÁS

Ez a gyakorlat segít megérteni a csapatok döntéshozatali dinamikáját. Ezenkívül segít feltérképezni a döntési modelleket és fenntartható döntéshozatali folyamatokat kialakítani.



ELŐKÉSZÜLETEK

Olvassátok el A döntéshozatal folyamata (04) háttéranyagot!



KELLÉKEK

- moderációs kártyák
- flipchart



KAPCSOLÓDÓ ANYAGOK

- Háttéranyagok:
 - A döntéshozatal folyamata (04)
 - Döntési modellek (06)
- Munkalap:
 - Döntési kategóriák (03)



BEVETÉS



KITEKINTÉS

BELSŐ KOMMUNIKÁCIÓ
ÉS DÖNTÉSHOZATAL

- 1. LÉPÉS KIS CSOPORTOKBAN:**
 Miután elolvastátok **A döntéshozatal folyamata (04)** ■■■ háttéranyagot, beszéljétek meg, hogy jellemzőek-e az ott leírtak a csapatotok döntéshozatali folyamataira! **[30PERC]**
- 2. LÉPÉS PLÉNUMBAN:**
 Összátok meg egymással a kis csoportok következtetéseit, és vitassátok meg, hogyan tudnátok feldolgozni ezeket a szempontokat (néhány javaslatot a háttéranyag is tartalmaz)! **[20PERC]**
- 3. LÉPÉS** Válasszatok ki, és írjatok fel moderációs kártyákra nagyjából 20 különböző döntést, amelyet meghoztatok vagy meg fogtok hozni, és amelyek relevánsak a munkátok szempontjából! A döntések általában emberekre, pénzre és a munka tartalmára vonatkoznak, de valószínűleg vannak más típusú döntéseitek is. **[20PERC]**
- 4. LÉPÉS** Csoportosítsátok a kártyákat annak megfelelően, hogy nagy hatású (stratégiai), vagy a kisebb hatású (operatív) döntésekről van szó! Használhatjátok ehhez a **Döntési kategóriák (03)** ■■■ munkalapot. **[20PERC]**
- 5. LÉPÉS** Olvassátok el a **Döntési modellek (06)** ■■■ háttéranyagot! Helyezzetek öt, az általános döntési modelleket reprezentáló A4-es papírlapot az asztalra, a moderációs kártyák köré! Döntsetek el, hogy melyik modellt melyik döntési kategóriához szeretnétek használni! Helyezzetek a moderációs kártyákat az adott döntési modell lapja mellé! Ha úgy látjátok, hogy egy kategóriát nem lehet csupán egyetlen döntési modellel kezelni, akkor osszátok fel több részre! Ha véleménykülönbség alakul ki közöttetek, beszéljétek meg! **[30PERC]**
- 6. LÉPÉS** Győződjetek meg arról, hogy a döntések meghozataláért felelős személyek vagy csoportok tudják-e, mit vártok tőlük! Ha nincsenek tisztában ezzel, határozzatok meg egy időpontot, amikor megbeszélitek az elvárásokat! **[30PERC]**



FOLYTATÁS

Döntésekkel kapcsolatos döntéseket bonyolult meghozni. A döntések előkészítése és az érintettek tájékoztatása nagy körütekintést igényel. Az elvárások megvitatása (lásd fent) fontos lépés, amit komolyan kell venni!