



2 ч 00 мин



В ЦЯЛА ГРУПА  
В МАЛКИ ГРУПИ

## ОПИСАНИЕ

Тази дейност ви предоставя структурирана рамка, в която като екип да си давате градивно обратна връзка. Интерфейс диалогът може да е способ за идентифициране и разрешаване на повтарящи се търкания в екипа или да заздравява взаиморазбирането и отношенията ви.



## ПОДГОТОВКА

- Прегледайте **Даване на обратна връзка (07)**.
- Начертайте таблица на флипчарта. Тя трябва да се състои от 4 реда и толкова колони, колкото е броят на  $\frac{1}{2}$  от групата. Надпишете всеки ред с 20' (20-минутен отрязък от време).



## МАТЕРИАЛИ

- Флипчарт
- Модераторски карти
- Корково табло (или друго табло, на което може да се закача)



## ИНСТРУМЕНТИ

- Допълнителен материал:  
Даване на обратна връзка (07)



ВРЪХНА ТОЧКА




ПЕРСПЕКТИВИ



ВЪТРЕШНА КОМУНИКАЦИЯ  
И РЕШЕНИЯ

### СТЪПКА 1 ИНДИВИДУАЛНО:

Избройте върху отделни модераторски карти 3-4 души от екипа, с които работите съвместно най-често. Под имената им изпишете каква е нуждата ви, свързана с тях, за да може колаборацията ви да протича по-гладко. Нека всеки да разгледа **Даване на обратна връзка (07)**  и да помисли как най-добре да се адресират тези нужди. **[10 мин]**

### СТЪПКА 2 В ЦЯЛА ГРУПА:

Фасилитаторът начертава на флипчарта 4 последователни сесии по 20 мин. Всеки от екипа си насрочва кратка среща с хората, чиито имена е написал на картите. (Не всеки ще има насрочен разговор във всяка сесия и в това няма никакъв проблем). **[10 мин]**

### СТЪПКА 3 ПО ДВОЙКИ:

Седнете на тихо, удобно място. Разгледайте нуждите, които сте написали върху картите. Кое е ползотворно и кое трудно в работата ви заедно? Как може да преодолеете търканията? **[4 x 20мин = 80мин]**

### СТЪПКА 4 В ЦЯЛА ГРУПА:

Седнете в кръг и един след друг споделете наблюдение или решение, до което сте достигнали по двойки, което може да повлияе на целия екип. **[20 мин]**



## БЪДЕЩИ СТЪПКИ

Ако интерфейс диалогът е бил полезен за екипа ви, най-добре го превърнете в редовна практика.