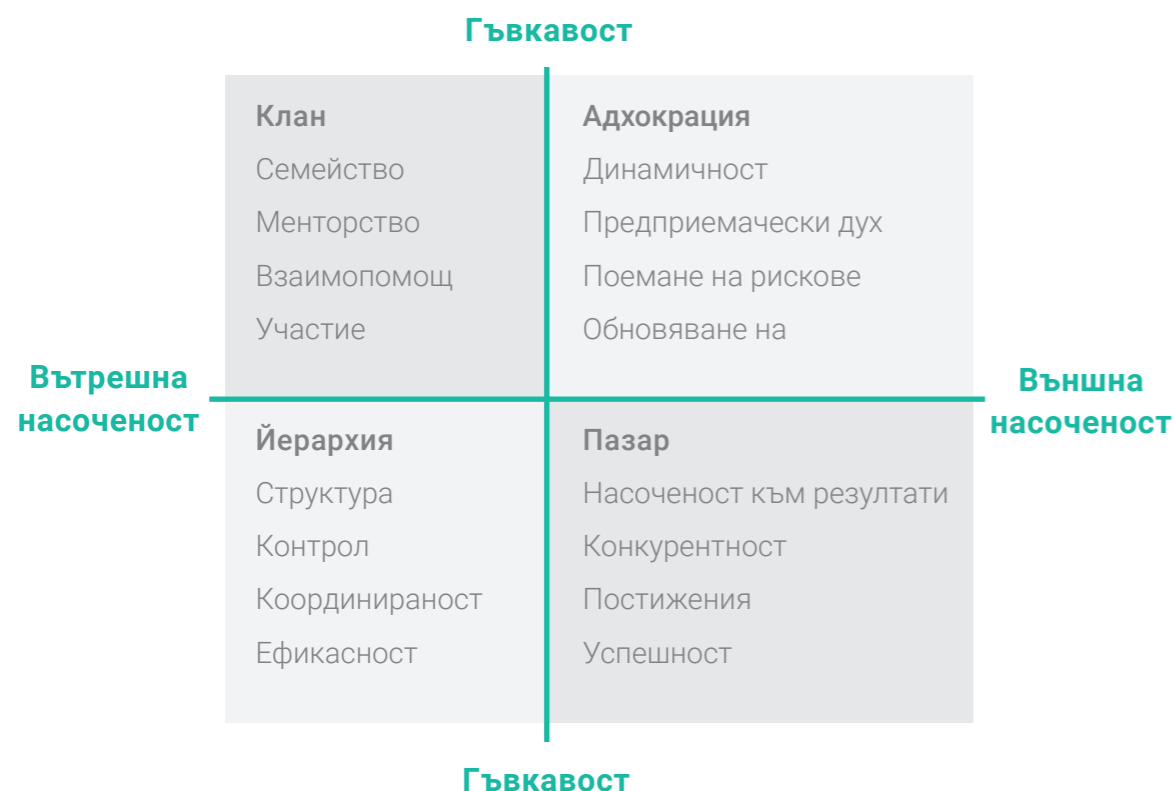


05 ДИАГРАМА НА ПРОТИВОПОЛОЖНИТЕ ЦЕННОСТИ



Диаграма на противоположните ценности
Cameron & Quinn (1999)



Диаграмата на противоположните ценности е построена върху две оси. Вертикалната ос показва степента на динамичност в организацията с „гъвкавост“ в единия край и „стабилност“ - в другия. „Гъвкавост“ означава, че всеки ден в компанията се случва нещо ново, непредвидено и спонтанно. „Стабилността“ показва, че работната дейност се определя от рутинен график, фиксирани роли и ясни процедури.

Хоризонталната ос показва посоката на развитие, т.е. дали фокусът на организацията е с „външна“ или „вътрешна“ насоченост. Организациите с вътрешна насоченост отделят много време на вътрешни процеси като срещи, определяне на правила и отчитане. В крайните си проявления, това изглежда сякаш екипът не върши никаква „истинска“ работа. Организациите с външна насоченост работят на терен, действат по своята мисия, осъществяват проекти и работят с клиенти/ общности. При прекомерна външна насоченост членовете на екипа започват да губят връзка помежду си.

Диаграмата илюстрира различните видове организационна култура или типовете лидерство.



ВЪТРЕШНА КОМУНИКАЦИЯ
И РЕШЕНИЯ

Карта с метод 07 ■ ■ ■

ПРОЧЕТЕТЕ ПОВЕЧЕ:

http://changingminds.org/explanations/culture/competing_values.htm

Cameron, K. S., & Quinn, R. E. (1999). Diagnosing and changing organizational culture: Based on the competing values framework. Reading, MA: Addison-Wesley.