

Környezet

Az együttműködés története

Az egyes partnerek vagy az általuk képviselt csoportok/közösségek közötti korábbi együttműködések tapasztalatai megkönnyítik egymás megértését és megteremtik a folyamat iránti bizalmat.

Legitimáció

Az együttműködő csoportot a csoport által szolgált közösség legitim szereplőnek tekinti.

Kedvező politikai és társadalmi légkör

A politikai vezetők, a véleményformálók és a közvélemény támogatója (vagy legalábbis nem ellenzi) az együttműködő csoport küldetését.

Tagok

Kölcsönös tisztelet, megértés és bizalom

Megértés és tisztelet övezi az adott szervezetek (és egyének) működését, kulturális értékeit és normáit, korlátait és elvárásait.

A tagok releváns reprezentativitása

Az együttműködésben képviselteti magát a partnerség által szolgálni kívánt közösség, valamint a társadalom minden egyéb szegmense, amelyre szükség van a „probléma” kezeléséhez.

Önértékből való tagság

A partnerek látják a tagság előnyeit, és ezek az előnyök ellenúlyozzák a „költségeket” (pl. autonómia).

Kompromisszumkészség

Az együttműködési folyamatban részt vevő valamennyi személy hajlandó a kompromisszumra.

Folyamat és struktúra

Elkötelezettség mind a folyamat, mind az eredmény iránt

A tagok pozitívan azonosulnak mind a folyamattal, mind az eredményekkel.

Sokrétű részvétel

Az együttműködésben való aktív részvétel túlmutat a vezetőség szintjén, és biztosítja a többi réteg bevonását.

Rugalmasság

A döntéshozatalt és a munkamódszereket nyitottság jellemzi.

Világos szerepek és irányelvek

Egyértelműek a szerepek, a felelőségek és a döntéshozatali folyamatok.

Alkalmazkodóképesség

A partnerség alkalmazkodni tud a változó körülményekhez.

Megfelelő ütemű fejlődés

A növekedés lassan megy végbe, a szerkezet, az erőforrások és a tevékenységek az idő múlásával fokozatosan változnak, anélkül elégítve ki a partnerség igényeit, hogy az meghaladná a szervezetek kapacitását.

Kommunikáció

Nyílt és gyakori kommunikáció

Az együttműködő csoport tagjai gyakran lépnek kapcsolatba egymással, és folyamatosan tájékoztatják egymást.

Kiforrott informális kapcsolatok és kommunikáció

A hivatalos kommunikációs csatornákon túl a partnerség tagjai személyes kapcsolatokat is ápolnak egymással.

Cél

Konkrét és elérhető célok

A célok megvalósíthatók, és világosak a partnerség tagjai számára.

Közös jövőkép

A partnerség tagjai közös jövőképpel rendelkeznek.

Egyedi cél

A partnerség célja – legalábbis részben – eltér az egyes tagszervezetek küldetésétől és céljaitól, mert a partnerségben kitűzött célokat egyedül egyetlen szervezet sem érhetné el.

Erőforrások

Elegendő erőforrás

A partnerség megfelelő anyagi forrással, munkatárssal, anyaggal és idővel rendelkezik a projekt lebonyolításához.

Képzett vezetők

Az együttműködő csoportban képzett és legitim vezetők vagy működőképes közös vezetői rendszer működik.