

- 1 Munkahelyi lekövetés (job shadowing):**  
A job shadowing programban egy új vagy kevésbé tapasztalt személy meghatározott ideig követi egy tapasztaltabb kolléga munkáját.
- 2 Gyakorlóközösségek (communities of practice):**  
A gyakorlóközösség olyan csoport, amely rendszeres személyes vagy virtuális találkozókon osztja meg egymással a tapasztalatait egy közös problémáról, kérdésről vagy munkaterületről.
- 3 Folyamatdokumentáció:**  
A folyamatdokumentáció leírásokat, folyamatábrákat, forgatókönyveket vagy ellenőrzőlistákat tartalmaz, amelyek ismertetik az adott feladat vagy tevékenység végrehajtását.
- 4 Történetmesélés:**  
A szervezetekben a legtöbb tapasztalatot és tudást történetmesélés útján adjuk át. A történeteket megoszthatjuk egymással megbeszéléseken, belső interjúkon, vagy egyszerűen informális ebédek vagy szünetek során.
- 5 Értékelés:**  
Az értékelés a tudásmegosztás formalizáltabb módja. Az értékelésekben a projektek vagy kampányok tanulságait gyűjtjük össze, amelyek értékes ismereteket tartalmaznak a jó gyakorlatokról és a hibákról, amelyekből tanulhatunk a jövőben.
- 6 Belső szakértők:**  
Az összes meglévő tudás dokumentálása helyett gyakran célszerűbb létrehozni egy listát arról, hogy ki mit tud a szervezeten belül (a belső szakértelem „arany oldalai”).
- 7 Mentorprogram:**  
A mentor tapasztalt (belső vagy külső) kolléga, aki szakmai (és néha személyes) kérdésekben nyújt tanácsokat a mentoráltaknak.