

Értékeljétek a szervezeteket minden állítás kapcsán egy 0-tól 7-ig terjedő skálán (0 – egyáltalán nem értek egyet, 7 – teljesen egyetértek)! Minél magasabb a végső pontszámok, annál reziliensebb a szervezetek.

- Ha válsághelyzetbe kerülnénk, jól működne a szervezet vezetése.
- A szervezetben dolgozó emberek elkötelezetten dolgoznak, amíg meg nem oldják a felmerülő problémákat.
- Proaktívan figyeljük azt az ágazatot/területet, amelyben tevékenykedünk, hogy korán értesüljünk az esetlegesen felmerülő problémákról.
- Gyorsan meg tudunk hozni nehéz döntéseket.
- Úgy ismernek minket, mint akik képesek újszerű módon felhasználni a tudásukat.
- Kapcsolatokat építünk ki azokkal, akikkel esetlegesen együtt kell dolgoznunk egy válsághelyzetben.
- Ha valami miatt nem számíthatnánk a szervezet kulcsembereire, mindig lennének mások, akik be tudnák tölteni a szerepüket.
- Kevés akadálya van annak, hogy jól együtt tudjunk működni más szervezetekkel.
- A szervezet elegendő erőforrást tart fenn arra, hogy kezelni tudja a váratlan változásokból adódó hatásokat.
- Világosan meghatározott prioritásokkal rendelkezünk azzal kapcsolatban, hogy mi az, ami fontos egy válság alatt és után.
- Arra összpontosítunk, hogy képesek legyünk reagálni a váratlan helyzetekre.
- A szervezet jelentőségét is figyelembe véve megfelelő módon készülünk fel a váratlan helyzetekre.
- Hiszünk abban, hogy a vészhelyzetekre vonatkozó terveket gyakorolni és tesztelni kell ahhoz, hogy hatékonyak legyenek.

ÉRTÉKELÉS

Hogyan teljesítettetek? Adjátok össze a pontszámokat, hogy képet kapjatok arról, mennyire reziliens a szervezetetek!

0-55: Alacsony reziliencia: A szervezetetek rendkívül sebezhetőnek tűnik. Minél előbb keressétek meg a módját annak, hogy kezelni és fejleszteni tudjátok a szervezet rezilienciáját! Kezeljétek prioritásként azt a két kérdést, amelyeknél a legalacsonyabb volt a pontszámotok!

56-67: Közepes reziliencia: A szervezetetek valószínűleg rendelkezik némi rezilienciával, de továbbra is prioritásként kell kezelnetek a reziliencia kiépítését és bővítését.

68-91: Magas reziliencia: A szervezeteteken jól láthatóak a reziliencia jelei. Itt az ideje, hogy alaposabban megvizsgáljátok a gyenge pontokat, és biztosítjátok, hogy a szervezet rezilienciája fenntartható legyen. Melyik két kérdésnél érték el a legmagasabb pontszámot? Gondoljátok végig, miért érték el ezekenél magas pontszámot, és hogyan alkalmazhatnátok ezt más területek javítására!