

A SZÁZLÁBÚAK ÚTVONALA

Önkéntesek bevonása és a lelkesedés fenntartása

A szervezetekben a feladatok rendszerezetlenek és rosszul vannak elosztva. Ezek a problémák csak súlyosbodnak, amikor önkénteseket vontok be a munkába. Kihívást jelent a szervezet igényeinek megfelelően hasznosítani az önkéntesek képességeit és tudását, és fenntartható partnerséget kialakítani az önkéntesekkel. Az Útvonal célja, hogy egy jól működő modellt kínáljon az önkéntesekkel való együttműködéshez, amelyet akár új, fizetett alkalmazottak toborzásához is használhattok.

RÉSZTVEVŐK:

A szervezet összes tagja.



A MŰHELY EREDMÉNYEI:

- *Tisztázzátok a szervezet feladatait.*
- *Hatékonyan rendelitek hozzá az önkénteseket az egyes feladatokhoz.*
- *Kidolgozzátok a szervezet önkéntesekre vonatkozó irányelveit.*
- *Kidolgoztok egy fenntartható önkéntesmodellt.*

ELŐKÉSZÜLETEK

Nem szükségesek.

KELLÉKEK

- filctollak
- flipchart
- moderációs kártyák
- íróeszközök
- post-it

KAPCSOLÓDÓ ANYAGOK

MÓDSZERKÁRTYÁK:

- Az önkéntesség meghatározása (12)
- Megfelelő önkéntesek toborzása konkrét feladatokhoz (13)
- Az önkéntesség irányelveinek kidolgozása (14)
- Önkénteseket támogató struktúra kialakítása (15)
- Az önkéntesek feladatainak meghatározása (17)

HÁTTÉRANYAGOK:

- Támogatás és szupervízió ellenőrzőlista (09)
- Az önkéntesség irányelveinek keretrendszere (10)
- Önkéntes-ellenőrzőlista (11)

MUNKALAPOK:

- Önkéntestoborzási stratégia kidolgozása (04)
- Feladatkezelő diagram (05)
- Felhívás készítése önkéntesek toborzásához (06)
- Támogatás- és szupervíziótervező (07)

TÁJÉKOZÓDÁS 80 PERC

A házigazda vagy előkészítő csoport bemutatja az Útvonalat és a nap részletes programtervét.

Első kör és vita: **Az önkéntesség meghatározása (12)** ■■

ÚTINAPLÓ: Jegyezzétek fel a szervezet önkénteseinek három legfontosabb lehetőségét és feladatkörét!

ALAPOZÁS 120 PERC

Az önkéntesek számára megfogalmazott lehetőségek és feladatkörök alapján, **Az önkéntesség irányelveinek kidolgozása (14)** ■■ módszerkártya segítségével dolgozzátok ki a szervezet önkéntességi irányelveit!

ÚTINAPLÓ: Jegyezzétek fel a szervezet önkéntességi irányelvének öt kiemelt szempontját, vagy az irányelv három olyan szempontját, amelyeken még dolgoznotok kell!

BEVETÉS 75 PERC

Soroljátok fel és határozzátok meg a szervezeten belüli feladatokat, és rendeljétek hozzá ezekhez az önkénteseket! Használjátok **Az önkéntesek feladatainak meghatározása (17)** ■■ módszerkártyát! A feladatok listája hosszú lehet. A feladatokat rangsorolhatjátok a szervezetetek igényeinek, vagy a teljesítéshez szükséges munka mennyiségének megfelelően, vagy projektenként.

* A gyakorlat során célszerű hozzárendelni az egyes feladatokhoz az azokért felelős személyek nevét.

ÚTINAPLÓ: Írjátok fel öt feladatot!

KITEKINTÉS 80-100 PERC

Az előző lépésben összeállítottátok a szervezet feladatlistáját. Folytassátok az alábbi gyakorlatok egyikével! Igény szerint akár mindkettőt is megcsinálhatjátok.

- Ha önkénteseket szeretnétek toborozni, akkor használjátok a **Megfelelő önkéntesek toborzása konkrét feladatokhoz (13)** ■■ módszerkártyát!
- Ha azt szeretnétek kideríteni, hogy ki tudjátok-e elégíteni az önkénteseitek igényeit, akkor használjátok az **Önkénteseket támogató struktúra kialakítása (15)** ■■ módszerkártyát!

ÚTINAPLÓ: Írjátok fel az önkéntesek megtartásához szükséges feladatokat!

CSELEKVÉSI TERV 30 PERC

Vegyétek elő a **Feladatkezelő diagram (05)** ■■ munkalapot, és ha eddig még nem tettétek meg, akkor egyeztessétek a feladatokat az önkéntesekkel! Ne feledjétek, hogy egészen addig, amíg nem egyeztettétek a feladatlista tartalmát az önkénteseitekkel, ez csak vázlatnak tekinthető!

ÚTINAPLÓ: Jegyezzétek fel a feladatok listáját, a feladatokra kijelölt önkéntesekkel!

ZÁRÁS 30 PERC

Zárókör/Kijelentkezés