



1 ó 10 p



PLÉNUM

LEÍRÁS

Ez a gyakorlat megkönnyíti, a partnerségen belüli szerepek hatékony struktúrájának kialakítását. Míg egy szervezeten belül hatékonyabb lehet egy rugalmas, munkacsoport által irányított folyamat a szerepkörök meghatározására, a szervezetek közötti együttműködések esetében formálisabb keretekre van szükség. Ezzel kiküszöbölhetjük a virtuális együttműködésekől és a napi személyes találkozások hiányából fakadó nehézségeket.



ELŐKÉSZÜLETEK

Mielőtt elkezded ezt a gyakorlatot, a partnerekkel közösen meg kell határoznotok egy közös jövőképet (**Jövőképalkotás (20)**), és el kell végeznetek egy integrált problémamelemzést (**Problémafa és megoldásfa az új stratégiához (21)**). A gyakorlathoz hasznos lehet **A projekt, ami összeköt (24)** munkalap előzetes kitöltése is.



KELLÉKEK

- moderációs kártyák
- üzenőfal



KAPCSOLÓDÓ ANYAGOK

- **Módszerkártyák:**
Jövőképalkotás (20)
Problémafa és megoldásfa az új stratégiához (21)
- **Munkalapok:**
Problémafa (10)
Megoldásfa (11)
A projekt, ami összeköt (24)



BEVETÉS



KÖZÖSSÉGI HATÁS

- 1. LÉPÉS** **PLÉNUMBAN:** Válasszatok ki 7–10 (potenciális) támogatót, akivel már együtt dolgoztok, vagy akivel a jövőben szeretnétek együttműködni! **[10PERC]**
- 2. LÉPÉS** **PLÉNUMBAN:** Készítsetek listát azokról a szerepekről és funkciókról, amelyekre szükség van a partnerségben, mind a hatásstratégiák (a problémafa részkérdéseinek kezelése), mind a belső koordináció és a támogatás szempontjából. Néhány gyakori szerepkör:
- a. koordináció/projektmenedzsment,
 - b. a közösség bevonása,
 - c. intézmények bevonása,
 - d. marketing/design,
 - e. pénzügyi források megszerzése/biztosítása,
 - f. IT/kommunikáció, kutatás stb.
- Jegyezzétek fel az összes szerepkört moderációs kártyákra, és rendezzétek őket csoportokba a funkciók szerint! **[20PERC]**
- 3. LÉPÉS** **SZERVEZETENKÉNT:** Tekintsétek át a szerepköröket, és jegyezzétek fel azokat a kompetenciákat, amelyekkel a szervezet hozzájárulhat a partnerséghez! A megosztható erőforrások között vegyétek figyelembe a szervezet kapacitásait és struktúráit is! **[20PERC]**
- 4. LÉPÉS** **PLÉNUMBAN:** Osszátok meg egymással, hogy mely szervezet mivel és hogyan tud hozzájárulni az együttműködéshez, és vitassátok meg, hogyan kezelhetők az átfedések és a hiányosságok! **[20PERC]**



FOLYTATÁS

A közös cselekvési terv elkészítéséhez egyfelől egyértelműen meg kell határozni a partnerek szerepeit és felelősségét, másfelől elegendő mozgásteret kell biztosítani ahhoz, hogy a folyamat során végbemenő tanulási folyamat felismeréseit menet közben be tudjuk építeni a stratégiába. Ezért nagyon fontos, hogy a szerepstruktúrát dinamikusan értelmezzük, és úgy tekintünk rá mint ami „lélegzik”, és amit folyamatosan adaptálni kell. A gyakorlat nyomon követésének része a tényleges projekt megtervezése is. Ezt a folyamatot a **Hogyan fogjunk bele a projekt megtervezésébe (33)** háttéranyag segítségével tudjátok elindítani.