


Falls das ein Aspekt ist...	...arbeitet an
<p>Wie informiert seid Ihr über Entwicklungen in Eurem Umfeld? Wie erfahrt Ihr von veränderten Bedürfnissen der Zielgruppen, neuen Fördermöglichkeiten, Veränderungen in der Wettbewerbs- und Partnerlandschaft, Innovationen und neuen Ansätzen in der Branche?</p>	<p>Methodenkarte: Umgebungsbeobachtung zur Erkennung unbemerkter Risiken (04)</p>
<p>Wie effektiv verwaltet Ihr Eure Kontaktdatenbank? Wer hat Kontakte und Zugang zu wichtigen Interessengruppen (Geldgeberinnen, Partner, institutionelle Vertreterinnen)? Wie pflegt und erweitert Ihr Eure Kontakt- und Kundendatenbanken?</p>	<p>Methodenkarte: Definition von Schnittstellen für gute Außenbeziehungen (41)</p>
<p>Wie erfasst Ihr Erkenntnisse und gemachte Erfahrungen aus Euren Projekten? Beteiligt Ihr Euch nach Projekten und Kampagnen an Nachbesprechungen? Gibt es eine Methode, um aus Erfolgen und Misserfolgen zu lernen?</p>	<p>Methodenkarte: Zusammenfassung der gesammelten Erfahrungen, um organisatorisches Lernen zu erleichtern (38)</p>
<p>Welche Art von Informationen habt Ihr zur Unterstützung von Managemententscheidungen? Welche Planungs- und Monitoringdaten stehen wem zur Verfügung? Werden Protokolle von Team- und Vorstandssitzungen geführt, zugänglich gespeichert und wieder aufgerufen?</p>	<p>Methodenkarte: Entwicklung einer zusammenfassenden Übersicht für effektives Organisationsmanagement (39)</p>
<p>Wie gut sind Eure Arbeitsroutinen definiert? Habt (und nutzt) Ihr verschriftlichte Prozessabläufe, Checklisten und Qualitätsstandards?</p>	<p>Methodenkarte: Definition von Arbeitsabläufen zur reibungslosen Zusammenarbeit (36)</p>
<p>Wie greift Ihr auf die interne Expertise Eures Teams zu und setzt sie wirksam ein? Welche Kultur und Praxis lebt Ihr in Bezug auf Wissensaustausch? Welche Methoden wendet Ihr an?</p>	<p>Methodenkarte: Wege zum Wissensaustausch (40)</p>

 **WISSEN & LERNEN**

Methodenkarte 37 