

20 BEISPIEL EINER SZENARIO-MATRIX: TEIL 2

Risiko-Szenario:

Die körperliche Unversehrtheit des Personals ist bedroht.

Treibender Faktor 1:

Zugriff der Regierung auf unsere private Kommunikation.

Treibender Faktor 2:

Einstellung der Regierung zu dem Thema, an dem wir arbeiten, und zu unserer Arbeit.

	Situation 1: Demokratie und Unterstützung, Baby	Situation 2: Die unsichtbare Organisation schlägt erneut zu	Situation 3: Auf Zehenspitzen durch die Tulpen	Situation 4: Maifeiertag
Wie sieht diese Situation aus?	Die Regierung hat keinen Zugriff auf unsere private Kommunikation und billigt das Thema, an dem wir arbeiten, und die Arbeit, die wir leisten.	Die Regierung hat keinen Zugang zu unserer privaten Kommunikation, missbilligt jedoch unsere Arbeit.	Die Regierung hat Zugang zu unserer privaten Kommunikation, billigt aber das Thema, an dem wir arbeiten.	Die Regierung hat Zugang zu unserer privaten Kommunikation und missbilligt unsere Arbeit.
Wie wird sich diese Situation auf unsere Organisation auswirken?	Wir haben freie Hand, unsere Arbeit umzusetzen und unsere Zielgruppe zu unterstützen. Es besteht ein geringes Risiko für die körperliche Unversehrtheit unserer Mitarbeitenden. Dies ist das beste Szenario für unsere Organisation.	Wir können unsere Arbeit nur ausführen, indem wir „unsichtbar“ handeln: Wir haben eine zensierte Website und PR-Materialien, und der wahre Zweck unserer Arbeit ist nicht sichtbar oder wird nicht an Personen außerhalb unseres Vertrauenskreises weitergegeben. Die Regierung belästigt manchmal Mitarbeitende bei öffentlichen Veranstaltungen.	Wir können effektiv arbeiten, müssen aber immer überlegen, ob Änderungen an unserem Programm von der Regierung genehmigt werden. Wir haben keine volle Autonomie über unsere Arbeit.	Diese Situation ist kritisch und wir können unsere Arbeit möglicherweise nicht fortsetzen. Die Regierung belästigt unsere Mitarbeitenden aktiv.
Wie könnte sich unsere Organisation auf diese Situation vorbereiten und darauf reagieren?	Beantragung von Fördergeldern durch die Regierung. Aktive Vernetzung mit Regierungsbeamten suchen, die Unterstützung anbieten könnten.	Ein lokales Netzwerk aufbauen, z. B. mit anderen Akteuren der Zivilgesellschaft, mit Unternehmen, Universitäten usw., von Menschen, die uns unterstützen können. Überdenken, wie wir unsere PR-Botschaft präsentieren können. Überlegen, ob wir unsere Arbeit reduzieren oder verlagern sollten.	Die Regierung belästigt uns nicht, aber sie hat zu viel Macht. VPNs verwenden, wo und wann immer möglich. Daten offline speichern. Ein lokales Netzwerk aufbauen, z. B. mit anderen Akteuren der Zivilgesellschaft, mit Unternehmen, mit Universitäten usw., von Menschen, die uns unterstützen können. Versuchen, Beziehungen zu lokalen Regierungsbeamtinnen aufzubauen, um deren „Akzeptanz“ für unsere Arbeit zu erhöhen.	Erstellen einer detaillierte Ausstiegsstrategie. VPNs verwenden, wo und wann immer möglich. Daten offline speichern.
Wie wahrscheinlich ist es, dass diese Situation eintritt?	Sehr geringe Wahrscheinlichkeit	Mittlere Wahrscheinlichkeit	Geringe Wahrscheinlichkeit	Mittlere Wahrscheinlichkeit

 **RISIKO & WIDERSTANDSFÄHIGKEIT**

Methodenkarte 25  