

THEMA	TYPISCHE PROBLEME / ASPEKTE	PFAD IN DER TOOLBOX
Arbeit mit Freiwilligen	Wir haben nicht genügend Freiwillige. / Freiwillige verlassen uns. / Freiwillige arbeiten nicht verantwortungsvoll. Sie sind nicht beteiligt.	<i>Pfad des Tausendfüßlers</i>
Interne Kommunikation & Entscheidungen	Eine Person entscheidet alles. / Unsere Treffen sind nicht effektiv. / Wir hören einander nicht zu. Wir wissen nichts über die Arbeit der anderen.	<i>Pfad der Ringe</i>
Rollen & Verantwortlichkeiten	Wir wissen nicht, wer was macht. / Alle machen alles. Einige wenige machen alles. / Die Teammitglieder haben das Gefühl, sie können nicht das tun, was ihnen Spaß macht.	<i>Pfad zum perfekten Puzzle</i>
Strategie	Wir haben keine Strategie. / Wir müssen unsere Strategie überarbeiten, weil sich Dinge um uns herum verändert haben. / Wir wissen nicht, was die Zukunft bringt, aber wir müssen dennoch ein paar Dinge planen.	<i>Pfad zum wahren Norden</i>
Risiko & Widerstandsfähigkeit	Unsere Umgebung ist im Umbruch. / Wir sind auf Krisen und Veränderungen nicht vorbereitet.	<i>Pfad durch die Felsenschlucht</i>
Vision & Mission	Wir haben keine gemeinsame Vision. / Wir haben unterschiedliche Vorstellungen davon, warum wir unsere Arbeit tun. Wir verlieren uns in Aktivitäten. / Wir brauchen einen Kompass, um uns durch die Optionen zu navigieren.	<i>Pfad zum Leuchtturm</i>
Wissen & Lernen	Wir geben Wissen nicht an neue Mitglieder in unserem Team weiter. / Wir haben viel Fluktuation, die Menschen, die uns verlassen, nehmen sehr viel Erfahrung mit. / Wir haben als Organisation keine Möglichkeit zu lernen.	<i>Pfad des Magiers</i>
Finanzmodell	Wir haben nie Geld. / Geldgeber:innen erkennen unsere Werte nicht. Wir müssen effektiver mit ihnen sprechen. / Wir wollen neue Wege der Finanzierung und Mittelbeschaffung finden.	<i>Pfad der goldenen Katze</i>
Arbeit mit Förderern	Die Beziehung zu unseren Förderern lässt Vertrauen und eine Zusammenarbeit auf Augenhöhe vermissen. / Die Institutionen, die uns fördern, müssen besser verstehen, was wir tun und wie wir das tun.	<i>Pfad zum Brückenbauen</i>

EINGANGSMODUL

Methodenkarte 01 ■ ▨



THEMA	TYPISCHE PROBLEME / ASPEKTE	PFAD IN DER TOOLBOX
Crowdfunding	Wir müssen unsere unabhängige Finanzierungsgrundlage stärken. Wir führen Maßnahmen und Projekte durch, die es wirklich wert sind, einem größeren Publikum zugänglich gemacht zu werden./ Alle sprechen über Crowdfunding – ist das das Richtige für uns?	<i>Pfad der jubelnden Menge</i>
Engagement für die Community	Lasst uns die Menschen einbeziehen, die von den Themen betroffen sind, an denen wir arbeiten./ Wir wollen Communities in die Problemfindung und die Suche nach Lösungen einbeziehen.	<i>Pfad des dynamischen Dorfes</i>
Bewertendes Lernen	Wir nutzen unsere Auswertungen nicht ausreichend gut. Wie können wir als Organisation oder Kollektiv von unseren Erfahrungen lernen? / Wir bewegen uns auf unbekanntem Terrain – wie kann uns Reflexion hier helfen?	<i>Pfad der Spiegelseen</i>
Evaluation als Lernprozess	Wir entwickeln wir fruchtbare Partnerschaften? / Wir wollen ein gemeinsames Projekt oder eine Kampagne auf die Beine stellen – was können wir tun, um das gemeinsam vorzubereiten?	<i>Pfad der gemeinsamen Aktion</i>
Führungsübergänge und Generationswechsel	Eine prägende Führungskraft verlässt die Organisation. Die Personen, die nachfolgen, bringen neue Perspektiven mit. Wir sind bereit für neue Formen der Zusammenarbeit und ein neues Führungsmodell.	<i>Der Pfad zu Neuen Ufern</i>

