

Bewertet Eure NGO für jede Frage auf einer Skala von 0 (stimme überhaupt nicht zu) und 7 (stimme voll und ganz zu).  
Je höher Eure Endnote, desto größer Eure Widerstandsfähigkeit.

- Die Führung innerhalb unserer Organisation würde gut funktionieren, wenn wir von einer Krise getroffen würden.
- Die Menschen in unserer Organisation arbeiten so lange engagiert an einem Problem, bis es gelöst ist.
- Wir beobachten proaktiv unsere Branche, um frühzeitig vor aufkommenden Problemen gewarnt zu sein.
- Wir können schnell schwierige Entscheidungen treffen.
- Wir sind bekannt für unsere Fähigkeit, Wissen auf neuartige Weise zu nutzen.
- Wir bauen Beziehungen zu anderen auf, mit denen wir möglicherweise in einer Krise zusammenarbeiten müssen.
- Wenn Schlüsselpersonen nicht verfügbar wären, gibt es immer andere, die ihre Rolle übernehmen könnten.
- Es gibt nur wenige Hürden, die uns daran hindern, gut mit anderen Organisationen zusammenzuarbeiten.
- Unsere Organisation verfügt über ausreichende Ressourcen, um unerwartete Änderungen zu tragen.
- Wir haben klar definierte Prioritäten für das, was in und nach einer Krise wichtig ist.
- Wir konzentrieren uns darauf dem Unerwarteten begegnen zu können.
- Angesichts unserer Bedeutung glaube ich, dass die Art und Weise, wie wir für das Unerwartete planen, angemessen ist.
- Wir glauben, dass Notfallpläne geübt und getestet werden müssen, um wirksam zu sein.

## GESAMT

Wie ist es Euch ergangen? Addiert Eure Gesamtpunktzahl, um eine Vorstellung davon zu bekommen, wie widerstandsfähig Eure Organisation sein könnte.

**0 - 55:** Geringe Widerstandsfähigkeit: Eure Organisation weist wahrscheinlich schwerwiegende Schwachstellen auf. Sucht nach Möglichkeiten, Widerstandsfähigkeit sofort anzugehen und zu entwickeln. Bei welchen zwei Fragen habt Ihr am wenigsten Punkte vergeben? Macht diese zur Priorität.

**56 - 67:** Mittlere Widerstandsfähigkeit: Eure Organisation verfügt wahrscheinlich über eine gewisse Widerstandsfähigkeit, sollte sie aber dennoch ausbauen und erweitern.

**68 - 91:** Hohe Widerstandsfähigkeit: Eure Organisation scheint widerstandsfähig zu sein. Es ist an der Zeit, genauer hinzusehen, um Schwachstellen zu identifizieren und sicherzustellen, dass Eure Widerstandsfähigkeit nachhaltig ist. Bei welchen zwei Fragen habt Ihr am besten abgeschnitten? Denkt darüber nach, warum Ihr bei diesen Punkten so gut abgeschnitten habt und wie Ihr dies nutzen könntet, um andere Bereiche zu verbessern.