

## Organigramm

Skizziert ein Organigramm, das die formalen Funktionen in Eurer Organisation zeigt (Leitung/Programm- und Projektmitarbeitende/Verwaltende, unterstützende Funktionen etc.)



## Formelles Leitbild

Schreibt das offizielle Leitbild und die aktuellen strategischen Ziele Eurer Organisation auf. Der Fokus liegt darauf, wie sich Eure Organisation nach außen präsentiert. (Tipp: Es kann hilfreich sein, sich die Website Eurer Organisation anzusehen.)

LEITBILD:

---



---



---

ZIELE:

1.
2.
3.
4.

## Soziales Netzwerk

Visualisiert das soziale Netzwerk Eurer Organisation. Schreibt die Namen aller relevanten Personen in und um Eure Organisation auf kleine Klebezettel und ordnet sie als Beziehungswolke um ein Machtzentrum. Markiert Eure eigene Position in diesem Netzwerk.



## Gegensätze

Nennt Eure Assoziationen zu den folgenden Fragen:  
 Was ist ein aktuelles internes Entwicklungsziel Eures Teams (z. B. neue Aufgabe übernehmen, Stress abbauen, Arbeitsabläufe stabilisieren, Netzwerk erweitern, neue Führungsbalance finden)?  
 Was macht ein Projekt in Eurer Organisation zu einem „guten Projekt“ (z. B. hohe Sichtbarkeit Eures Namens, Beitrag zu den Gemeinkosten, soziale Innovation, hohes Engagement in der Community)?

GEGENSÄTZE:

✓ \_\_\_\_\_ ✗ \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

INTERNES ENTWICKLUNGSZIEL:

1. \_\_\_\_\_ 3. \_\_\_\_\_ 5. \_\_\_\_\_  
 2. \_\_\_\_\_ 4. \_\_\_\_\_ 6. \_\_\_\_\_

WAS IST EIN GUTES PROJEKT?

✓ \_\_\_\_\_ ✓ \_\_\_\_\_  
 ✓ \_\_\_\_\_ ✓ \_\_\_\_\_