



1 Std. 00 Min.



KLEINGRUPPEN

BESCHREIBUNG

Diese Methode ist eine abgespeckte Version der „Most Significant Change“-Methodik, einer Bewertungstechnik, die entwickelt wurde, um die Geschichten der Teilnehmenden zu verstehen, ohne den Blick auf vordefinierte Ergebnisse zu beschränken. Die Schlüsselfrage lautet: „Was war eine signifikante Veränderung oder bedeutsame Entwicklung, die Ihr während des Projektprozesses erlebt habt?“



VORBEREITUNG

Keine.



MATERIALIEN

- Moderationskarten
- Marker



TOOLS

Keine.



GIPFEL

EVALUATION ALS
LERNPROZESS

SCHRITT 1 REFLEXION ÜBER INDIVIDUELLE VERÄNDERUNGSGESCHICHTEN / **INDIVIDUELL:**

- Denkt nach über die Frage „Was war eine signifikante Veränderung oder eine bedeutsame Entwicklung, die Du während der Teilnahme am Projektprozess erlebt hast?“
- Schreibt 3 Punkte/Geschichten der bedeutenden Veränderung auf (das können positive, negative oder neutrale Entwicklungen jeder Art sein, auf persönlicher, professioneller, individueller oder kollektiver Ebene). **[10MIN.]**

SCHRITT 2 TEILEN & CLUSTERN DER GESCHICHTEN / **IN KLEINGRUPPEN**

Teilt Eure Geschichten der Veränderung mit anderen. Wenn nötig, stellt Fragen, um sicherzustellen, dass die Geschichten klar und verständlich sind. Gebt jeder „Veränderungsgeschichte“ eine Überschrift und schreibt sie pro Geschichte auf eine Moderationskarte. **[20MIN.]**

SCHRITT 3 TEILEN & INTEGRATION / **IM PLENUM:**

- Reihum teilt jede Person eine Überschrift mit und worum es in der zugehörigen Geschichte geht. Während die Geschichten präsentiert werden, sind thematisch ähnliche oder verknüpfte Überschriftenkarten zu verschiedenen thematischen Clustern zu gruppieren.
- Nach der ersten Mitteilungsrunde erstellt Ihr Clusterüberschriften. Findet aussagekräftige Namen für die Cluster (diese Cluster nennen sich „Veränderungsbereiche“). Nach der zweiten und dritten Runde können die Überschriften angepasst und ergänzt werden.
- Zuletzt priorisiert Ihr diese Landschaft der Veränderungsbereiche, indem jede Person 3 Punkte an die Bereiche verteilt, die für sie persönlich am wichtigsten oder besonders relevant sind (dieser Schritt kann auch weggelassen werden). **[20MIN.]**



NACHBEREITUNG

Dokumentiert die Ergebnisse und vergleicht sie mit den originalen Zielen

- Die Karte der Überschriften wird abfotografiert und protokolliert.
- Die Veränderungsbereiche, die durch die Teilnehmenden identifiziert, geteilt und priorisiert wurden, werden mit den ursprünglichen Annahmen und Zielen verglichen, die zu Beginn des Projektprozesses festgelegt wurden.