



1 Std. 05 Min.

PLENUM /  
KLEINGRUPPEN

## BESCHREIBUNG

Werte bilden in der Zivilgesellschaft einen zentralen Bestandteil der Arbeit. Werte motivieren Euch und beeinflussen Euer Handeln. Wenn es jedoch um interne Problemlösungen in einer Organisation geht, erhalten Werte manchmal nicht genügend Aufmerksamkeit; Probleme, die verursacht werden oder auf Unterschiede in der Art und Weise zurückzuführen sind, wie die Werte der Organisation ausgedrückt werden oder nicht, werden übergangen. Die U-Prozedur hilft Euch, Probleme zu lösen, indem Ihr Euch die Werte, Prinzipien und Perspektiven ansieht, die Eure Organisation antreiben.



## VORBEREITUNG

Schaut Euch Eure gemeinsame Grundlage an oder probiert zuerst **Gemeinsame Grundlage für gegenseitiges Verständnis (42)** aus; macht Euch mit **U-Prozedur vertraut (29)**.



## MATERIALIEN

- Flipchartpapier
- Marker



## TOOLS

- **Method Card:**  
Gemeinsame Grundlage für gegenseitiges Verständnis (42)
- **Background Paper:**  
U-Prozedur (29)



VORARBEIT



WERTE

**SCHRITT 1 IN KLEINGRUPPEN:**

Wählt eine Herausforderung aus, an der Ihr arbeiten wollt (z. B. Entscheidungsfindungsprozesse). Sucht Euch 2-3 beispielhafte Erfahrungen heraus, die Ihr im Zusammenhang mit dieser Herausforderung in Eurer Organisation gemacht habt. **[20MIN.]**

**SCHRITT 2** Versucht den Kontext des Problems besser zu verstehen. Wer war daran beteiligt und welche Rollen hatten diese Personen? Gab es irgendwelche wiederkehrenden Verhaltensmuster? **[20MIN.]**

**SCHRITT 3 IM PLENUM:**

Schaut Euch noch einmal Eure gemeinsam erarbeitete Grundlage an. **[10 MIN.]** Welche Werte und Prinzipien sind für das Problem relevant oder wichtig? Wird nach den Werten, die Ihr für Eure Organisation definiert habt, gehandelt? Formuliert neue Modelle (z. B. neue Formen der Entscheidungsfindung): Wie sollten die neuen Rollen der beteiligten Personen idealerweise aussehen?

**SCHRITT 4** Definiert nächste Schritte, um diese neuen Ideen in der Zukunft umzusetzen. **[15 MIN.]**