

# 16 QUESTIONNAIRE THUMBPRINT

Pour chaque question, notez votre organisation entre 0 (pas du tout d'accord), et 7 (tout à fait d'accord). Plus votre score final est élevé, plus votre résilience est grande.

- Il y aurait un bon leadership au sein de notre organisation si nous devions être frappés par une crise.
- Les membres de notre organisation s'impliquent à travailler sur un problème jusqu'à ce qu'il soit résolu.
- Nous surveillons de manière proactive notre secteur, afin d'avoir une alerte précoce sur les nouveaux enjeux.
- Nous pouvons prendre des décisions difficiles rapidement.
- Nous sommes reconnus pour notre capacité à utiliser les connaissances de manière novatrice.
- Nous développons des relations avec d'autres avec qui nous pourrions avoir à travailler en cas de crise.
- Si des personnes clés ne sont pas disponibles, il y a toujours quelqu'un d'autre qui peut remplir leur rôle.
- Peu d'obstacles nous empêchent de bien travailler avec d'autres organisations.
- Notre organisation dispose de ressources suffisantes pour absorber des changements inattendus.
- Nous avons des priorités clairement définies pour ce qui est important pendant et après une crise.
- Nous nous concentrons sur notre capacité à réagir aux imprévus.
- Compte tenu de notre importance, je pense que la manière dont nous nous préparons à l'imprévu est appropriée.
- Nous pensons que les plans d'urgence doivent être mis en pratique et testés pour être efficaces.

## TOTAL

Comment vous en êtes-vous sortis? Faites le total de vos scores pour avoir une idée du niveau de résilience de votre organisation.

**0 - 55:** Résilience faible: Votre organisation présente probablement de sérieuses vulnérabilités. Recherchez des moyens d'aborder et de développer la résilience immédiatement. Prenez les 2 questions sur lesquelles vos scores sont les plus bas et faites-en une priorité.

**56 - 67:** Résilience moyenne: Votre organisation fait probablement preuve d'une certaine résilience, mais doit toujours prioriser son développement et son expansion.

**68 - 91:** Résilience haute: Votre organisation montre les signes d'une structure résiliente. Il est temps de regarder de plus près pour identifier les points faibles, tout en vous assurant de la pérennité de votre résilience. Quelles sont les 2 questions sur lesquelles vous avez obtenu le meilleur score? Pensez aux raisons pour lesquelles ce score est élevé, et comment vous pourriez les adapter pour améliorer les autres domaines.

 RISQUES ET RÉSILIENCE

### SOURCE:

Ce guide a été développé par Resilient Organisations: [www.resorgs.org.nz](http://www.resorgs.org.nz)