



1h 20m

PLÉNIÈRE ET
PETITS GROUPES

DESCRIPTION

Le partage des connaissances est autant un défi culturel qu'une question de formats et de routines adaptés.

Cet exercice vous aidera à mettre en place de nouvelles méthodes de partage des connaissances au sein de votre équipe.



PRÉPARATION

Aucune



MATÉRIEL

- Tableau à feuilles
- Marqueurs



OUTILS

- Document de Référence:
Partage des Connaissances (25)



SOMMET



PERSPECTIVES

CONNAISSANCES ET
APPRENTISSAGE

ÉTAPE 1 PAR 2:

Discutez d'exemples positifs et négatifs de partages de connaissances récents. **[15 MIN]**



ÉTAPE 2 EN PLÉNIÈRE:

Partagez les exemples avec l'ensemble de l'équipe et identifiez les schémas qui indiquent la culture de votre organisation en matière de gestion des connaissances. Existe-t-il une telle culture au sein de votre structure, ou est-ce que la connaissance est quelque chose que chacun garde pour soi? **[10 MIN]**

ÉTAPE 3 EN PETITS GROUPES:

S'il existe des schémas culturels qui empêchent ou entravent le partage de connaissances, échangez des idées sur les manières dont vous pouvez changer cela. Discutez de vos 3 idées favorites, y compris des étapes concrètes vers un développement positif. **[30 MIN]**

ÉTAPE 4 EN PLÉNIÈRE:

Revoyez la liste des méthodes possibles dans [Partage des Connaissances \(25\)](#)  
Discutez des modèles que vous pouvez mettre en place ou explorer avec votre équipe. N'hésitez pas à proposer d'autres modèles qui ne sont pas listés dans le Document de Référence. **[25 MIN]**