



1h 00m



PLÉNIÈRE

DESCRIPTION

Cet exercice permet de prendre le pouls de l'organisation. Il donne un rapide aperçu de la manière dont chacun ressent l'orientation actuelle de l'organisation, et offre une visualisation permettant d'ouvrir la discussion sur les besoins en termes de développement.



PRÉPARATION

Préparez la grille du Cadre des Valeurs Concurrentes (05) sur une table.



MATÉRIEL

- Ficelle
- Pions (1 rouge et 1 vert par personne)
- Tableau à feuilles
- Marqueurs



OUTILS

- Document de Référence:
Cadre des Valeurs Concurrentes (05)



ORIENTATION

COMMUNICATION INTERNE
ET DÉCISIONS

ÉTAPE 1 EN PLÉNIÈRE:

Construisez la grille du **Cadre des Valeurs Concurrentes (05)** ■🌀 sur une table, avec 2 morceaux de ficelle représentant les 2 axes Flexible-Stable et Interne-Externe. Après avoir lu le modèle, chaque membre de l'équipe place un pion vert sur la grille, afin d'indiquer comment ils perçoivent actuellement l'organisation. Puis, les membres placent un pion rouge sur la grille, pour indiquer comment ils souhaitent voir l'organisation grandir. **[10 MIN]**

ÉTAPE 2 À tour de rôle, chacun explique brièvement son choix de position pour ses pions. **[20 MIN]**

ÉTAPE 3 En groupe, choisissez une direction de développement (p. ex. «nous voulons investir plus d'énergie dans le processus interne tout en gardant une base flexible», ou «nous voulons plus de stabilité sans devenir introvertis»). Si vous ne pouvez pas vous mettre d'accord sur une seule direction, approfondissez pour découvrir ce qui se cache derrière les différentes perceptions et aspirations des personnes.

Cela peut être dû à des préférences individuelles, des environnements de travail différents ou à une compréhension différente de certains mots. **[30 MIN]**



SUIVI

La direction générale de développement identifiée dans cet exercice, devra être définie plus précisément tout au long du Sentier.