



0 ч 45 мин

В ГРУПИ
ПО ДВАМА
ИЛИ ТРИМА

ОПИСАНИЕ

Това упражнение ще извади наяве истории за успех с цел да изгради компас за положително развитие според нуждите ви: било по отношение на дейността на организацията или пък за начина, по който екипът ви работи заедно. Признателното проучване преобръща обичайния подход за решаване на проблемите надолу с главата, като се фокусира върху постиженията на организацията (или общността), а не върху нейните проблеми, и се стреми да преобрази чисто формалното участие на хората, подхранвайки у тях семенцата на вдъхновението. Всичко е въпрос на идентифициране на положителното ядро на дадена система.



ПОДГОТОВКА

Не е нужна



МАТЕРИАЛИ

- Лепящи листчета
- Маркери



ИНСТРУМЕНТИ

- Карта с метод:
Сторителинг: как да създадем наратива на организацията си (06)



ПОСТАВЯНЕ НА ОСНОВИ
ВРЪХНА ТОЧКА



ДИАЛОГ И ФАСИЛИТИРАНЕ

СТЪПКА 1 САМОСТОЯТЕЛНО:

Отделете 5 минути, за да направите мислена разходка и да посетите различните проекти и дейности, в които участвахте през последната година. Открийте момента, в който усещате, че нещата бяха точно такива, каквито трябва да бъдат:

- За въздействие: Фокусирайте се върху момента, в който видяхте и почувствахте несъмненото положително въздействие на работата си или значителната промяна на нечий свят към по-добро.
- За сътрудничество: Фокусирайте се върху най-добрите ви моменти като екип, когато работата е течала наистина гладко и сте били истинско вдъхновение един за друг.
- Изследвайте тези моменти и своята роля в тях и помислете как да ги направите част от история за положително развитие. **[10 мин]**

СТЪПКА 2 IN PAIRS OR TRIADS:

Назначете роли на интервюиращ(и) и разказвач. Редувайте се така, че всеки поне веднъж да е разказал история. Задачата на разказвача е ясна, а задачата на интервюиращия е да задава въпроси, с които да придобие по-задълбочено разбиране за динамиката на историята. Интервюиращите може да питат:

- Какво прави този момент толкова специален?
- Как разбрахте, че е от съществено значение?
- Какво беше по-различно от обикновено?
- Кои са тайните съставки на този момент?
- Запишете ключовите точки върху карти. **[20 мин]**

СТЪПКА 3 В ЦЯЛА ГРУПА:

Представете ключовите моменти от историите и изберете 3-5 от тях, които най-добре биха послужили като котва за положително развитие. **[15 мин]**



БЪДЕЩИ СТЪПКИ

Кондензирайте избраните истории в един абзац и ги полирайте, за да ги използвате като елементи за външна комуникация или вдъхновение в по-нататъшни вътрешни процеси. Ако имате нужда от помощ за тази стъпка, използвайте **Сторителинг (06)**.

Източници: Appreciative Inquiry е разработено в началото на 90-те години от Дейвид Купъррайдър в университета Case Western Reserve.