



2 ч 00 мин

В ЦЯЛА ГРУПА  
В МАЛКИ ГРУПИ

## ОПИСАНИЕ

Упражнението ще ви помогне да разберете по-добре ролите и отговорностите в организацията си и как те биха могли да се променят, за да работите по-гладко. Какви видове роли и отговорности съществуват в момента в екипа ви? Как биха могли да се преформулират отговорностите? А съществуващите роли да се съгласуват по-добре помежду си?

Имайте предвид, че това упражнение е колкото за дълбоко слушане, така и за споделяне. Отнеме много време, но когато някой има възможността да сподели с екипа си какви точно са отговорностите му и какво го възпрепятства да върши чудесната работа, на която е способен, ползите са осезаеми.



ПОСТАВЯНЕ НА ОСНОВИ



РОЛИ И ОТГОВОРНОСТИ



## ПОДГОТОВКА

Не е нужна



## МАТЕРИАЛИ

- Флипчарт
- Маркери
- Разноцветни точки
- Малки късове хартия
- Купа



## ИНСТРУМЕНТИ

- Работен лист:
  - Карта на взаимодействието (08)
  - Роли и отговорности (09)

- СТЪПКА 1 ИНДИВИДУАЛНО:** Нека всеки вземе по 2 копия от **Роли и отговорности (09)** ■■■ Запишете отговорите си на едното от тях. **[10 мин]**
- СТЪПКА 2 В ЦЯЛА ГРУПА:** Изпишете името си на малко парче хартия и го поставете в купата. Нека всеки изтегли по едно листче с име (не трябва да е своето собствено). **[10 мин]**
- СТЪПКА 3 ИНДИВИДУАЛНО:** Попълнете второто си копие от **Роли и отговорности** по този път от името на човека, когото сте изтеглили. **[10 мин]**
- СТЪПКА 4 В ЦЯЛА ГРУПА:** Споделете и сравнете отговорите си. Обсъдете разминаванията в това как някой възприема собствената си роля и как останалите я възприемат. Ще ви помогне да събудите емпатията си един към друг. **[20 мин]**
- СТЪПКА 5 В МАЛКИ ГРУПИ:** Използвайте **Карта на взаимодействието (08)** ■■■ Отбележете за всяка роля нейните най-важни приноси, цели или умения. Свържете ролите със стрелки, обозначаващи взаимодействията и нуждата от подкрепа между тях. Озаглавете всяка стрелка. Стрелката трябва да започва от ролята, създаваща нещо, и да сочи към ролята (или ролите), зависеща от това нещо. **[25 мин]**  
*\*Бележка: Ако екипът на организацията ви е малък, може да изпълните тази част от упражнението в цяла група.*
- СТЪПКА 6 В ЦЯЛА ГРУПА:** Споделете интерактивните си карти и ги комбинирайте в една обща карта. Решете дали да добавите още стрелки между роли, които си взаимодействат. Разпределете 3 цветни точки на 3 най-предизвикателни взаимодействия, които бихте искали да се подобрят. След това може да добавите по-удебелени стрелки между най-важните взаимодействия. Като допълнение, потърсете къде се усеща липса на конкретни способности и къде само един човек е способен да поеме отговорност. **[20 мин]**
- СТЪПКА 7 В ЦЯЛА ГРУПА:** Разгледайте взаимодействията, отбелязани с удебелени стрелки, и местата с най-много точки. Нахвърляйте идеи как да ги подобрите. Ако сте открили липси на способности, включете и тях в брейнсторминга. Изберете 3 от идеите си и ги разбийте на конкретни задачи. Изберете отговорници и крайни срокове за изпълнението им. **[25 мин]**

Прочетете още: <https://www.atlassian.com/team-playbook/plays/roles-and-responsibilities>