

07 ПЛАНИРОВЩИК СИСТЕМЫ ПОДДЕРЖКИ И НАСТАВНИЧЕСТВА



МЕТОД	КТО	КОГДА И ГДЕ	РЕСУРСЫ
Какой метод?	У кого будет доступ к системе поддержки и наставничества? Кто будет нести ответственность за ее реализацию? Кто еще должен быть вовлечен? Будет ли это наставник или кто-то из волонтеров?	Частота. Продолжительность: по запросу или по расписанию? Место нахождения. Гибкость. Лично или удаленно?	Сколько времени потребуется, включая подготовку? Какие средства, оборудование или материалы могут потребоваться? Какие расходы нужно возместить волонтерам, чтобы они могли пользоваться данными средствами или оборудованием? Какую информацию или опыт вам нужно собрать?

ПРИМЕЧАНИЕ:

В первую очередь, ваша система должна отвечать потребностям организации, чтобы работа была выполнена на должном уровне. Однако, чтобы быть эффективной, политика по работе с волонтерами также должна отвечать и их потребностям.



ИСТОЧНИК:

<http://www.volunteernow.co.uk/fs/doc/publications/workbook3-managing-and-motivating-volunteers-2013.pdf>