

01 ΘΕΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ



ΘΕΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	ΣΧΕΤΙΖΟΜΕΝΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ/ΖΗΤΗΜΑΤΑ	ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ
Δουλεύοντας με Εθελοντές και Νέα Μέλη	Ο οργανισμός μας δεν προσελκύει/έχει αρκετούς εθελοντές ή άτομα που θέλουν να εργαστούν για την ομάδα μας. / Έχουμε εθελοντές ή νέα μέλη αλλά αποχωρούν. / Οι εθελοντές ή τα νέα μέλη της ομάδας μας δεν είναι υπεύθυνα για τις εργασίες που τους αναθέτουμε. / Οι εθελοντές ή τα νέα μέλη δεν νιώθουν ή δεν γίνονται μέρος της ομάδας μας.	Το Μονοπάτι της Σαρανταποδαρούσας
Εσωτερική Επικοινωνία και Αποφάσεις	Ένα άτομο λαμβάνει όλες τις αποφάσεις. / Οι συναντήσεις μας δεν είναι παραγωγικές. / Δεν ακούμε ο ένας τον άλλον. / Δεν γνωρίζουμε ο ένας τη δουλειά του άλλου.	Το Μονοπάτι των Δαχτυλιδιών
Ρόλοι και Ευθύνες	Δεν ξέρουμε ποιος είναι υπεύθυνος για ποια εργασία. / Όλοι κάνουν τα πάντα ή κάποια άτομα κάνουν τα πάντα. / Τα μέλη της ομάδας μας δεν έχουν χρόνο για αυτό που πρέπει ή θέλουν να κάνουν.	Το Μονοπάτι για το Τέλειο Πάζλ
Στρατηγική	Δεν έχουμε στρατηγική. / Το περιβάλλον μας αλλάζει και πρέπει να ανανεώσουμε ή να αλλάξουμε στρατηγική δράσης. / Δεν ξέρουμε τι θα φέρει το μέλλον αλλά και πάλι πρέπει να προετοιμάσουμε κάποιες δράσεις/δραστηριότητες.	Το Μονοπάτι για τον Αληθινό Βορρά
Ρίσκο και Ανθεκτικότητα	Η ομάδα μας, ο οργανισμός μας δεν είναι έτοιμος να αντιμετωπίσει κάποια ενδεχόμενη κρίση ή αλλαγή. / Το πεδίο/το περιβάλλον/η κοινότητα στα οποία δουλεύουμε δεν είναι σταθερά.	Το Μονοπάτι μέσα από το Φαράγγι
Όραμα και Αποστολή	Τα μέλη της ομάδας μας δεν έχουν κοινό όραμα / σκοπό και συχνά έχουν διαφορετικά κίνητρα. / Η ομάδα μας χάνεται μέσα στις διάφορες δράσεις/δραστηριότητες, χρειαζόμαστε μια "πυξίδα" για να πλοηγηθούμε μέσα στις επιλογές μας.	Το Μονοπάτι για τον Φάρο
Γνώση και Μάθηση	Δεν μεταδίδουμε με εποικοδομητικό τρόπο τις γνώσεις μας στα νέα μέλη της ομάδας μας. / Όταν άτομα της ομάδας μας αποχωρούν από τον οργανισμό "παίρνουν" μαζί τους βασικές γνώσεις / ικανότητες που χρειαζόμαστε καθημερινά για τη δουλειά μας. / Δεν έχουμε καταγράψει/δεν ακολουθούμε μια συλλογική διαδικασία μεταφοράς αποκτημένης γνώσης και εμπειρίας, από τις δράσεις και τις δραστηριότητές μας, στον οργανισμό μας.	Το Μονοπάτι του Μάγου
Οικονομικό Μοντέλο	Δεν έχουμε ποτέ χρήματα. / Οι χρηματοδότες/δωρητές μας δεν αντιλαμβάνονται την αξία του οργανισμού /των δράσεων, δραστηριοτήτων μας. Πρέπει να βελτιώσουμε την επικοινωνία μας μαζί τους. / Θέλουμε να βρούμε νέους τρόπους χρηματοδότησης.	Το Μονοπάτι της Χρυσής Γάτας



ΘΕΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	ΣΧΕΤΙΖΟΜΕΝΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ/ΖΗΤΗΜΑΤΑ	ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ
Δουλεύοντας με Υποστηρικτές	Οι υποστηρικτές μας πρέπει να καταλάβουν καλύτερα τι κάνουμε και γιατί το κάνουμε. / Η σχέση μας με τους χρηματοδότες μας στερεί αμοιβαίας εμπιστοσύνης, η συνεργασία μας βασίζεται σε σχέση εξάρτησης ή/και η συνεργασία μας δεν βασίζεται στους ίδιους όρους ή/και κοινούς στόχους.	Το Μονοπάτι για τις Γέφυρες
Crowdfunding	Θέλουμε να έχουμε μια χρηματοδότηση που δεν βασίζεται σε άκαμπτους όρους, προδιαγεγραμμένες αξιολογήσεις. / Έχουμε δράσεις/δραστηριότητες που αξίζει να μοιραστούμε με το ευθύ κοινό. / Όλοι μιλούν για το crowdfunding.. Είναι ο σωστός τρόπος χρηματοδότησης για τις δράσεις του οργανισμού μας;	Το Μονοπάτι του Χαρούμενου Πλήθους
Ενεργοποίηση Κοινότητας	Θέλουμε να ενεργοποιήσουμε άτομα, φορείς ή/και την κοινότητα μας που επηρεάζονται άμεσα από τις δράσεις μας. / Θέλουμε να εμπλέξουμε στις δραστηριότητές μας άτομα/φορείς/κοινότητες που μπορούν να εντοπίσουν προβλήματα που αφορούν όλους μας ή/και να βρουν συλλογικές λύσεις που θα βοηθήσουν όλους μας.	Το Μονοπάτι για το Χαρούμενο Χωριό
Γνωσιακή Αξιολόγηση	Οι αξιολογήσεις που κάνουμε για την δουλειά/τις δράσεις μας δεν μας δίνουν χρήσιμα συμπεράσματα ή/και δεν μας βοηθούν να αναπτυχθούμε ουσιαστικά. / Πώς μπορούμε να γίνουμε καλύτεροι μαθαίνοντας από προηγούμενες εμπειρίες μας; / Βρισκόμαστε σε "άγνωστα νερά"/αβέβαιους καιρούς, πώς μπορούμε να βρούμε συλλογικές λύσεις για τα επόμενα βήματα μας;	Το Μονοπάτι για τις Λίμνες Καθρέφτες
Συλλογικός Αντίκτυπος	Πώς μπορούμε να χτίσουμε γερές βάσης για τις συνεργασίες μας; / Θέλουμε να ξεκινήσουμε, μαζί με άλλες ομάδες/οργανισμούς/φορείς, κοινές δράσεις ή εκστρατείες. Πώς μπορούμε να θέσουμε σωστά κοινούς στόχους και να οργανώσουμε την δουλειά μας;	Το Μονοπάτι της Κοινής Δράσης

